

JEG VIL VÆRE EN HELSTØBT LEDER



Flemming R. Kristensen
Medlemschef Krifa

“De vigtigste spørgsmål er dem, vi ikke får stillet”.

Det fastslår medlemschef hos Krifa, der ser organisationsopstilling som et reflekterende og effektivt ledelsesværktøj.

“Det nemmeste ville være at tage en kommerciel efteruddannelse. Men jeg har lyst til at udvide mit kompetencefelt.”

Systemisk organisationsopstilling

“Med systemisk organisationsopstilling fik jeg en hel ny slags viden fyldt i min beholder,” forklarer Flemming R. Kristensen. Han er medlemschef i Krifa, uddannet cand.merc. i strategi og ledelse og efteruddannet i Schweiz på International Institute for Management Development.

På anbefaling fra en HR-kollega valgte han i foråret 2022 at tage basisuddannelsen i systemisk organisationsopstilling:

“Jeg syntes, at det lød som om, at organisationsopstilling var brugbar i corporate sammenhæng. Jeg blev nysgerrig og fik lyst til at udvide min horisont.”

Gamle problemer støjer

Flemming R. Kristensen fortæller, at uddannelsen gav ham et nyt blik på, hvordan en organisation hænger sammen.

”Du kan ikke tillade dig at tage millionbeslutninger på mavefornemmelser, men vi burde tillægge det en større betydning end vi gør som et supplement til beslutninger. Vores krop har et sprog, som vi ikke er bevidste om. Den aflurer nogle ting længe inden, at vi selv gør,” forklarer han og fortæller, at han via organisationsopstilling har lært at forstå, hvad der kan være på spil, når et problem dukker op.

”Hvad er det for spørgsmål, vi ikke stiller? Hvilke gamle problemer er åbenbart ikke løst? Man kan ikke bare løse noget i et hjørne og tro, at alt er i orden. For der kan være noget, som er forbundet – og derfor støjer et andet sted.”

Metoden kræver tryghed

På uddannelsen fik Flemming R. Kristensen nogle helt konkrete værktøjer til at facilitere samtaler. Han lærte, at det giver nye erkendelser at stille udfordringer op – rent fysisk.

”Når man først forstår organisationsopstilling, er det ret simple greb, som jeg nu bruger i min hverdag. Jeg fik fx præsenteret en problemstilling, som jeg besluttede, at vi skulle opstille. Da vi gjorde det – og begyndte at prioritere problemet i forhold til andre temaer – viste det sig at handle om noget helt andet, end der var blevet fortalt. Det er jo interessant,” siger han og fortæller samtidig, at metoden kræver tryghed.

”Der skal være høj tillid. Det kræver noget at få sine kolleger til at stille sig op. Jeg skal guide dem, for det her er jo noget andet end en traditionel samtale, hvor man sidder overfor hinanden. Det er mere kompliceret at arbejde med. Til gengæld får alle nogle aha-oplevelser, fordi organisationens system pludselig bliver så tydelig.”

Find mod til at gøre noget andet

Den nye læring er et rigtig godt supplement til Flemmings baggrund som cand.merc., og han anbefaler gerne andre at tage uddannelsen i systemisk organisationsopstilling. ”Den systemiske tænkning er så interessant, fordi man indser, at alt hænger sammen. Det er man måske ikke åben for alle steder. Men i Krifa træffer vi beslutninger ud fra helhedssyn, og metoden er med til at kvalificere helhedssynet,” siger Flemming og pointerer, at kommende kursister skal have lyst til at gøre noget andet, end de plejer:

”Man skal have en oprigtig nysgerrighed. Jeg er optaget af at blive en mere helstøbt leder. Jeg vil så gerne blive god til at lede med spørgsmål, fordi det er så effektivt. Derfor var uddannelsen det helt rigtige for mig.”